

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
rendkívüli nyílt testületi ülése

2020. szeptember 28.

ELŐTERJESZTÉS

Fejér Megyei Kormányhivatal FE/02/1136-1/2020. számú törvényességi felhívása

Előterjesztő: Óber Andrea polgármester

Melléklet:

- Fejér Megyei Kormányhivatal FE/02/1136-1/2020. számú törvényességi felhívása
- 125/2020.(VII.28.) határozat: Pályázati felhívás Sárszentmihály Csicsergő Óvoda magasabb vezető-óvodavezető munkakör ellátására

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kormányhivatal törvényességi felhívással élt a 125/2020.(VII.28.) határozattal kapcsolatban. Abban a határozatban írtuk ki másodszer a pályázati felhívást, a Sárszentmihály Csicsergő Óvoda magasabb vezető-óvodavezető munkakör ellátására.

Mint Önök is tudják, nem érkezett be egyetlen pályázat sem a kiírásra.

Jelenleg - a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § alapján - a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés szerint történik az intézményvezetői feladatok ellátása.

Szabó Virág képviselő asszony javaslatára múlt héten szerdán a napirenddel kapcsolatban a döntést elhalasztottuk azzal, hogy kérdezzük meg az óvoda óvodapedagógus dolgozóit, vállalná-e valaki az intézményvezetői feladatok ellátását a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 21/B. § alapján.

(21/B. § Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését.)

Jegyző asszony arról tájékoztattott, hogy esetünkben nem arról van szó, hogy volt pályázat, ám egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, hanem arról van szó, hogy egyáltalán nem volt pályázat. Azaz jelenleg az óvodában dolgozó óvodapedagógusokat - ugyan - meg lehet kérdezni a feladat elvállalásáról, de annak eredménye - amennyiben vállalná valaki - aggályos, mert nem fedi le a jogszabályi rendelkezést.

Mindazonáltal megkérdeztük az óvodapedagógusokat (5 főt) és senki nem vállalta el az intézményvezetői feladatot.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, fogadja el a határozati javaslatot.

Sárszentmihály, 2020. szeptember 28.

*Óber Andrea s.k.
polgármester*

HATÁROZATI JAVASLAT

SÁRSZENTMIHÁLY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK .../2020.(IX.28.) határozata Fejér Megyei Kormányhivatal FE/02/1136-1/2020. számú törvényességi felhívása

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete *Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény* (a továbbiakban: Möt.v.) 134. § (1) bekezdése alapján a Fejér Megyei Kormányhivatal FE/02/1136-1/2020. számú törvényességi felhívásában foglaltakat megvizsgálta.

I.

Egyetért a törvényességi felhívás I.1. és I.2. pontjában foglaltakkal:

- a) a Képviselő-testület 125/2020.(VII.28.) határozata törvénytörtő volt abban a tekintetben, hogy nem *a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény* 68. § (4) bekezdésében megállapított szabály szerint állapította meg a vezetői megbízás utolsó napját.
- b) a Képviselő-testület 125/2020.(VII.28.) határozata törvénytörtő volt abban a tekintetben is, hogy a pályázati kiírásban nem *a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet* 21/A. § (1) bekezdés c) pontja szerint határozta meg a szakmai gyakorlat időtartamát.

II. Intézkedések

A pályázati kiírásokra jelentkező nem volt, pályázati anyagot nem nyújtottak be sem tavasszal az 58/2020.(V.27.) polgármesteri határozat alapján, sem a júliusi kiírást követően. A Sárszentmihályi Csicsergő Óvodában a pedagógus létszám teljes (6 fő), a gyermekek ellátása érdekében a szükséges pedagógus létszám rendelkezésre áll.

Tekintettel arra, hogy a pályázati kiírásokra egyáltalán nem volt érdeklődő, egyik alkalommal sem, vélelmezhető, hogy jogsérelem sem ért senkit a törvényességi felhívásban észrevételezett pontokban. A kinevezés utolsó napjának módosítása amúgy is pályázó, illetve kinevezése esetén releváns.

Újabb - pontosított - pályázati kiírás esetén az intézményvezetői állás finanszírozása államilag nem biztosított. Jelenleg - a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § alapján - a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés szerint történik az intézményvezetői feladatok ellátása.

Képviselői kezdeményezésre megkérdeztük az óvoda óvodapedagógus dolgozóit, vállalná-e valaki az intézményvezetői feladatok ellátását a 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 21/B. § alapján; senki nem vállalta a feladat ellátását.

További intézkedésünk megtétele előtt, tisztelettel kérjük a Kormányhivatal javaslatát a helyzet megoldására.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy e döntéséről haladéktalanul tájékoztassa a Fejér Megyei Kormányhivatalt.

Felelős: Óber Andrea polgármester
Dr. Nagy Ildikó
Határidő: 2020. október 15.

Segédanyag

2020/2021. nevelési év (2020.IX. – 2021.VIII.: 4+8 = 12 hó):

- 72 fő gyermekkel számolva
- Költségvetési törvény: pedagógusok átlagbérének és közterheinek elismert összege:
4 371 500 forint / számított létszám / év

	<i>finanszírozott létszám</i>	<i>finanszírozás</i>
van kinevezett int.vezető	6,9	30 163 350 forint
nincs kinevezett int.vezető	6,6	28 851 900 forint
<i>diff.</i>	0,3	1 311 450 forint

Jogforrás:

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

4. § E törvény alkalmazásában

----->----->>--<<-----<<-----

9. fenntartó: az a természetes vagy jogi személy, aki vagy amely a köznevelési feladat ellátására való jogosultságot megszerezte vagy azzal rendelkezik, és a köznevelési intézmény működéséhez szükséges feltételekről gondoskodik,

----->----->>--<<-----<<-----

14a. köznevelési alapeladat: a köznevelési intézmény alapító okiratában, szakmai alapidokumentumában meghatározott olyan köznevelési feladat, amely

a) óvodai nevelés,

----->----->>--<<-----<<-----

19. nevelési év: az óvodában szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tartó időszak,

----->----->>--<<-----<<-----

7. § (1) Köznevelési intézmény

a) az óvoda,

...

38. A nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételei

67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

(1a)

(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot

gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3) Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben- oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4)-(6)

(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.

----->>----->>--<<-----<<-----

68. § (1) A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény, többcélú köznevelési intézmény vezetőjét az oktatásért felelős miniszter bizza meg öt évre. Az állami köznevelési intézmény, többcélú köznevelési intézmény vezetője megbízásának visszavonásáról a megbízási jogkör gyakorlója dönt.

(2) A tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével az állami fenntartású, az egyházi és magán köznevelési intézmény, valamint a többcélú köznevelési intézmény vezetőjét az oktatásért felelős miniszter egyetértésével a fenntartó bizza meg, a munkáltatói jogokat a fenntartó gyakorolja. A miniszter az egyetértését csak jogszabálysértés esetén tagadhatja meg.

(3) Az önálló intézményként működő köznevelési intézmény élén - a munkáltató döntésétől függően - igazgató vagy főigazgató áll. Az önálló intézmény tagintézményeként vagy intézményegységeként működő kollégium élén kollégiumvezető, más köznevelési intézményegység élén tagintézmény-vezető, intézményegység-vezető áll. A tagintézmény, intézményegység vezetője igazgatói megbízást, az intézményvezető-helyettes, tagintézményvezető-helyettes, intézményegységvezető-helyettes igazgatóhelyettesi megbízást is kaphat.

(4) Ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

----->>----->>--<<-----<<-----

69. § (1) A köznevelési intézmény vezetője

a) felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, fenntartó által rendelkezésre bocsátott eszközök töle elvárható gondossággal való kezeléséért - önálló költségvetéssel nem rendelkező intézmény kivételével - az intézmény gazdálkodásáért,

b) önálló költségvetéssel nem rendelkező intézmény vezetője kivételével gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézményben foglalkoztatottak felett,

c) dönt az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály, kollektív szerződés, közalkalmazotti szabályzat nem utal más hatáskörébe,

d) felelős az intézményi szabályzatok elkészítéséért,

e) jóváhagyja az intézmény pedagógiai programját,

f) képviseli az intézményt.

(2) A nevelési-oktatási intézmény vezetője felel

a) a pedagógiai munkáért,

- b) a nevelőtestület vezetéséért,
- c) a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítéséért, végrehajtásuk szakszerű megszervezéséért és ellenőrzéséért,
- d) önálló költségvetéssel rendelkező intézmény esetében a rendelkezésre álló költségvetés alapján a nevelési- oktatási intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáért,
- e) a nemzeti és iskolai ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezéséért,
- f) a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok megszervezéséért és ellátásáért, a gyermekvédelmi jelzőrendszernek a köznevelési intézményhez kapcsolódó feladatai koordinálásáért,
- g) a nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért,
- h) az iskolaszékekkel, a munkavállalói érdek-képviselői szervezetekkel és a diákönkormányzatokkal, szülői szervezetekkel való megfelelő együttműködésért,
- i) a tanuló- és gyermekbaleset megelőzéséért,
- j) a gyermekek, tanulók rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséért,
- k) a pedagógus etika normáinak betartásáért és betartatásáért.

(3) A köznevelési intézmény vezetője a pedagógiai munkáért való felelőssége körében szakmai ellenőrzést indíthat az intézményben végzett nevelő és oktató munka, egyes alkalmazott munkája színvonalának külső szakértővel történő értékelése céljából.

(4) A nevelési-oktatási intézményvezető munkáját a nevelőtestület és a szülők közössége a vezetői megbízásának második és negyedik évében személyazonosításra alkalmatlan kérdőíves felmérés alapján értékeli. Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés az intézményvezető munkájának ellenőrzése és értékelése során a kérdőíves felmérés eredményét is figyelembe veszi.

(5) A nevelési-oktatási intézmény vezetője munkaideje felhasználását és beosztását, az 5. mellékletben foglalt tanórák, foglalkozások megtartásának kötelezettségén kívül maga jogosult meghatározni.

(6) A korábban legalább két ciklust intézményvezetőként dolgozó pedagógus „címzetes igazgatói” pótlékban részesülhet, ha intézményvezetői megbízásának lejártát vagy megszűnését követően továbbra is az intézményben marad alkalmazásban. A pótlék mértéke a volt intézményvezető korábbi vezetői pótlékának huszonöt százaléka.

----->>----->>--<<-----<<-----

326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

9. Magasabb vezetői és vezetői megbízások köre

21. § A köznevelési intézményben - az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül -

a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:

aa) a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás,

ab) a tagintézményvezetői megbízás,

ac) az intézményegység-vezetői megbízás,

ad) az intézményvezető-helyettesi megbízás,

ae) a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti intézményvezető-helyettesi megbízás,

b) vezetői megbízásnak minősül:

ba) a tagintézményvezető-helyettesi megbízás,

bb) az intézményegységvezető-helyettesi megbízás,

bc) a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti vezetői megbízás.

9/A. A nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételei

21/A. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, az Nkt. 3. mellékletében meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább **négy év** pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.

(4) Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő egyetemi szintű tanárképzés, szakgimnázium vezetésével megbízható az is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.

(5) Többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.

21/B. § Ha az intézményvezetői megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló intézményvezetői megbízás adható annak a személynek is, aki az intézményvezetői megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az intézményvezetői szakképzettség megszerzését. Az e szakasz szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az intézményvezetői megbízását követően az intézményvezetői szakképzettséget megszerezte.

10. Az intézményvezetői, vezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályai, a pályázató feladatai

22. § (1) A 21. §-ban rögzített **magasabb vezetői, vezetői megbízást** - a (2) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével - az év során bármikor, **öt évre kell adni**. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

----->>----->>--<<-----<<-----

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályázató) látja el.

----->>----->>--<<-----<<-----

24. § (1) Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, **a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek.** A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - **legfeljebb egy évig láthatók el.** E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az

intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

(2) Új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor nyilvános pályázat kiírása nélkül, szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízás adható. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben szabályozott vezetői megbízást a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja adja. A vezetői megbízáshoz be kell szerezni a helyi nemzetiségi önkormányzat egyetértését, ha a köznevelési intézmény a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény.

25. § (1) Az intézményvezetői megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít

----->>----->>--<<-----<<-----

A KJT. EGYES RENDELKEZÉSEINEK VÉGREHAJTÁSA A KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEKBEN

11. A pályázat és a próbaidő kikötésének mellőzése

28. § (1) Intézményvezetői megbízás esetén az Nkt. 67. § (7) bekezdésében meghatározott feltételek fennállásakor nem kell pályázatot kiírni.

(2) Mellőzhető a pályázat kiírása a köznevelési intézményekben a nem az alapfeladat ellátására irányuló munkakörök esetében. Az alapfeladat ellátására irányuló munkakör az Nkt. 4. § 1. pontjában meghatározott alapfeladat ellátásához kapcsolódó, az Nkt. 3. mellékletében rögzített pedagógus-munkakör, a pedagógiai szakértő, a pedagógiai előadó munkakör.

(3) Mellőzhető a pályázat kiírása abban az esetben, ha a munkakört olyan személlyel kívánják betölteni, akit határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyban legalább tíz hónapot foglalkoztattak, feltéve, hogy a korábbi jogviszony megszűnése és az új jogviszony keletkezése között legfeljebb 183 nap telt el.

----->>----->>--<<-----<<-----

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki időtartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

(4) A magasabb vezető és a vezető a vezetői beosztásáról írásban lemondhat. A lemondási idő két hónap.

(5) A munkáltatói jogkör gyakorlója a megbízást írásban visszavonhatja, melyet - a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a visszavonás indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A közalkalmazott az indokolást a visszavonás kézbesítésétől számított három munkanapon belül, írásban kérheti. Ha a közalkalmazott a kérelmet menthető okból e határidőn belül nem tudja benyújtani, az akadály elhárulásától

számított három munkanapon belül ezt pótolhatja azzal, hogy a megbízás visszavonásától számított hat hónapon túl az indokolás kérésének nincs helye. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem benyújtásától számított öt munkanapon belül köteles a közalkalmazott részére írásban megadni.

(6) A lemondás, a megbízás visszavonása, valamint a megbízás határozott idejének letelte után a közalkalmazottat a kinevezése szerinti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.

(7) Ha a bíróság megállapítja, hogy a megbízás visszavonása jogellenes, a közalkalmazottat - kérelmére - az eredeti magasabb vezető, illetve vezető beosztásában kell továbbfoglalkoztatni. Ezen túlmenően a vezetői pótlék elmaradt összegét a közalkalmazott részére meg kell téríteni.

(8) A bíróság mellőzi a közalkalmazott magasabb vezető, illetve vezető beosztásba történő visszahelyezését, ha a jogvita elbírálásáig a megbízás visszavonás nélkül is megszűnt volna. A közalkalmazottat ebben az esetben a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig számított összege illeti meg.

(9) A közalkalmazottat, ha a megbízás jogellenes visszavonása esetén nem kéri a magasabb vezető, illetve vezető beosztásba való visszahelyezését, a vezetői pótléknak a határozott idő leteltéig, de legfeljebb 6 hónapra számított összege illeti meg.

(10) A vezetői pótlék (7)-(9) bekezdés szerinti megtérítésén túlmenően a munkáltató a közalkalmazott felmerült kárát is köteles megtéríteni.

----->----->>--<<-----<<-----

2019. évi LXXI. törvény Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről

2. melléklet a 2019. évi LXXI. törvényhez

----->----->>--<<-----<<-----

II. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES KÖZNEVELÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA

1. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok és az e pedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők átlagbéralapú támogatása

ELŐIRÁNYZAT: 154 246,5 millió forint

PEDAGÓGUSOK ÁTLAGBÉRÉNEK ÉS KÖZTERHEINEK ELISMERT ÖSSZEGE: **4 371 500 forint/számított létszám/év**

PEDAGÓGUSOK NEVELŐMUNKÁJÁT KÖZVETLENÜL SEGÍTŐK ÁTLAGBÉRÉNEK ÉS KÖZTERHEINEK ELISMERT ÖSSZEGE: 2 400 000 forint/létszám/év

A központi költségvetés a Kjt., az Nkt., valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: köznevelési Kjtvtvr.), továbbá egyéb, a kereseteket meghatározó jogszabályok alapján elismert átlagbéralapú támogatást biztosít az óvodát fenntartó települési önkormányzat részére az általa fenntartott óvodában foglalkoztatott pedagógusok, és az e pedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők (a továbbiakban: segítők) béréhez és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz.

A támogatás a települési önkormányzatot az általa fenntartott óvodákban foglalkoztatott, az Nkt. nevelés-szervezési paraméterei szerint számított pedagógus-, valamint segítők létszám után illeti meg. Egy intézménynek kell tekinteni az egy OM azonosítóval és alapító okirattal rendelkező óvodát, beleértve az óvoda valamennyi feladatellátási helyét (székhely, tagintézmény, telephely) akkor is, ha az alapító

okiratban a tagintézményként vagy telephelyként nevesített feladatellátási hely a fenntartótól eltérő településen van.

a) Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek számának meghatározása (beleértve a sajátos nevelési igényű gyermekeket is)

Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek számának meghatározása a 2019/2020. és a 2020/2021. nevelési évek köznevelési statisztikai tényleges nyitó létszám adatai alapján történik.

Számításba kell venni továbbá mindazon gyermekeket, beleértve a krízisközpontban vagy a titkos menedékházban elhelyezett ellátásra tekintettel ideiglenes óvodai jogviszonyt létesített gyermekeket is,

- akik 2019. december 31-éig, vagy - az Nkt. 8. § (1) bekezdésében foglalt feltételek megléte esetén - a felvételüktől számított hat hónapon belül a harmadik életévüket betöltik és a 2019/2020. nevelési évben legkésőbb december 31-éig első alkalommal veszik igénybe az óvodai nevelést,

- akik negyedik, illetve ötödik életévüket betöltik és a 2019/2020. nevelési évben legkésőbb december 31-éig az óvodai nevelést első alkalommal veszik igénybe,

- akik 2020. december 31-éig, vagy - az Nkt. 8. § (1) bekezdésében foglalt feltételek megléte esetén - a felvételüktől számított hat hónapon belül a harmadik életévüket betöltik és a 2020/2021. nevelési évben legkésőbb december 31-éig első alkalommal veszik igénybe az óvodai nevelést, valamint

- akik negyedik, illetve ötödik életévüket betöltik és a 2020/2021. nevelési évben legkésőbb december 31-éig az óvodai nevelést első alkalommal veszik igénybe.

Az óvodai nevelésben részesülő integráltan nevelt sajátos nevelési igényű gyermekek számát a pedagógusok számított létszámának megállapításakor az Nkt. 47. § (7) bekezdésében meghatározottak szerint kell figyelembe venni.

Nem igényelhető támogatás

- a 2019/2020. nevelési évre azon gyermekek után, akik a hetedik életévüket 2019. augusztus 31-éig betöltötték,

- a 2020/2021. nevelési évre azon gyermekek után, akik a hetedik életévüket 2020. augusztus 31-éig betöltik,

kivéve, ha az Nkt. 45. § (2) bekezdése alapján a gyermekek óvodai nevelése meghosszabbítható.

Nem igényelhető támogatás továbbá azon gyermekek után, akik esetében az intézmény óvodai neveléshez kapcsolódó tandíjat állapít meg, továbbá akinek a jegyző vagy a fenntartó felmentést adott a kötelező óvodai nevelésben való részvétel alól.

b) A számított pedagógusi és a segítői létszám meghatározása

ba) A számított pedagóguslétszám meghatározása a következő képlettel történik:

$$Psz = [(L1 / Cs) * Feh1 + Vk1 + Op1] * 8/12 + [(L2 / Cs) * Feh2 + Vk2 + Op2] * 4/12$$

ahol:

Psz = a 2020. évre számított pedagógusok létszáma, egy tizedesre kerekítve,

L1; L2 = a 2019/2020., illetve a 2020/2021. nevelési évben szervezett csoport(ok)ban az *a)* pont szerinti összes gyermeklétszám,

Cs = csoport átlaglétszám 20 fő,

Feh1; Feh2 = foglalkozási együttható az 50 órában egységesen meghatározott, óvodai foglalkoztatási időkeret, az Nkt. szerinti pedagógus heti kötelező óraszám, illetve kötött munkaidő figyelembevételével: 1,62

Vk1; Vk2 = vezetői órakedvezmény miatti pedagógus-többletlétszám a 2019/2020., illetve a 2020/2021. nevelési évben (egy tizedesre kerekítve),

Op1; Op2 = az Nkt. 61. § (3) bekezdése alapján az intézmény alapító okirata szerint 500 fő férőhelyet elérő vagy azt meghaladó intézménynél kötelezően alkalmazandó óvodapszichológusok létszáma a 2019/2020., illetve a 2020/2021. nevelési évben (egy tizedesre kerekítve).

bb) A támogatás igénylése szempontjából a segítői létszám - beleértve a pedagógus szakképzettséggel, szakképesítéssel rendelkező segítőket is - az Nkt. 2. melléklete szerint elismerhető és a Kjt. alapján foglalkoztatott - létszám, de legfeljebb a 2020. évben a ténylegesen foglalkoztatott segítők - teljes munkaidőre átszámított - átlagos száma, egy tizedesre kerekítve.

A segítői létszám meghatározásakor az Nkt. 2. melléklete szerinti pedagógiai asszisztens csak azon

intézménynél vehető figyelembe, ahol legalább 3 csoport működik.

Az év végi elszámolás a havonta, az Nkt. 2. melléklete szerint elismerhető és a Kjt. alapján ténylegesen foglalkoztatott segítők - teljes munkaidőre átszámított - egy tizedesre kerekített átlagos száma alapján történik.

A pszichopedagógus a segítői létszámban nem vehető figyelembe.

c) *A számított pedagógusi és a segítői létszám alapján az átlagbéalapú támogatás összege*

Az átlagbéalapú támogatás az alábbiak szerint kerül meghatározásra:

$$T_p = P_{sz} * \dot{A}B_p$$

$$T_s = S * \dot{A}B_s + P_S * \dot{A}B_p$$

ahol:

T_p = a 2020. évben a pedagógusok átlagbéalapú támogatása,

T_s = a 2020. évben a segítők átlagbéalapú támogatása,

S = a 2020. évben a segítők *bb)* alpont szerinti száma, levonva a P_S értékét,

P_S = a 2020. évben a pedagógus szakképzettséggel, szakképesítéssel rendelkező segítők száma,

$\dot{A}B_p$ = pedagógusátlagbér elismert összege,

$\dot{A}B_s$ = segítők átlagbérének elismert összege.

A támogatás felhasználható a 2019. december havi bérek 2020. januárban történő kifizetésére is.

2. Óvodaműködtetési támogatás

ELŐIRÁNYZAT:

27 693,2 millió forint

FAJLAGOS ÖSSZEG:

97 400 forint/fő/év

A támogatás a települési önkormányzatot az óvoda működésével és feladatellátásával összefüggő kiadásaihoz kapcsolódóan illeti meg az általa fenntartott óvodában nevelt - az 1.a) pontban figyelembe vett - gyermeklétszám után.

A létszám meghatározásakor minden gyermeket egy főként kell figyelembe venni.

----->----->--<<-----<<-----

4. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz

ELŐIRÁNYZAT:

8 435,4 millió forint

ALAPFOKOZATÚ VÉGZETTSÉGŰ PEDAGÓGUSOK, PEDAGÓGUS SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ SEGÍTŐK

- PEDAGÓGUS II. KATEGÓRIÁBA SOROLT PEDAGÓGUSOK, PEDAGÓGUS SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ SEGÍTŐK

396 700 forint/fő/év

KIEGÉSZÍTŐ TÁMOGATÁSA:

- MESTERPEDAGÓGUS, KUTATÓTANÁR KATEGÓRIÁBA SOROLT PEDAGÓGUSOK KIEGÉSZÍTŐ TÁMOGATÁSA:

1 447 300 forint/fő/év

MESTERFOKOZATÚ VÉGZETTSÉGŰ PEDAGÓGUSOK, PEDAGÓGUS SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ SEGÍTŐK

- PEDAGÓGUS II. KATEGÓRIÁBA SOROLT PEDAGÓGUSOK, PEDAGÓGUS SZAKKÉPZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ SEGÍTŐK

434 300 forint/fő/év

KIEGÉSZÍTŐ TÁMOGATÁSA:

- MESTERPEDAGÓGUS, KUTATÓTANÁR KATEGÓRIÁBA SOROLT PEDAGÓGUSOK KIEGÉSZÍTŐ TÁMOGATÁSA:

1 593 700 forint/fő/év

A központi költségvetés kiegészítő támogatást biztosít az Nkt. 64. §-a szerinti előmeneteli rendszer keretén belül lebonyolított minősítési eljárás során 2020. január 1-jén Pedagógus II., Mesterpedagógus vagy Kutatótanár fokozatú besorolással rendelkező pedagógusok, a bölcsődében és mini bölcsődében foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők (a továbbiakban: felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők), valamint Pedagógus II. fokozatba átsorolt, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők béréhez. A támogatás az önkormányzatot az általa fenntartott óvodai, bölcsődei és mini bölcsődei intézményben 2019. december 1-je és 2020. november 30-a között ténylegesen foglalkoztatott pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és segítők időarányosan figyelembe vett, egy tízedesre kerekített száma alapján illeti meg a következők szerint:

- a támogatás teljes összege megilleti a fenntartót azon pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és segítők után, akik a minősítést 2019. január 1-jéig történő átsorolással szerezték meg,

- a támogatás 11 havi időarányos része illeti meg a fenntartót azon pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és segítők után, akik a minősítést 2020. január 1-jei átsorolással szerezték meg.

A támogatás felhasználható a 2019. december havi bérek 2020. januárban történő kifizetésére is.

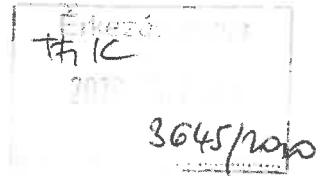
A minősítést elnyert pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és segítők fenntartónkénti adatait a köznevelési információs rendszer adatkezelőjének adatszolgáltatása alapozza meg. Ha a támogatást megalapozó adatok az önkormányzat által fenntartott intézményben ténylegesen foglalkoztatott, minősítést elnyert és átsorolt pedagógusok, felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők és segítők számával nem egyeznek meg, azok önkormányzat általi módosítására az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) szerinti értesítőben meghatározott módon és hatánapig kerülhet sor.

----->----->--<<-----<<-----

Sárszentmihály Községi Önkormányzat
Határozat dátuma: 2020-09-04
Határozatszám: 4831-1/2020
Előzmény:
Ügyintéző: Kyp



FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
KORMÁNYMEGBÍZOTT



Mezke. Nt-a elh/
2020 09-03 - 1136-1 Sum -
Dor-felh

Ügyiratszám: FE/02/1136-1/2020.
Ügyintéző: Szabóné Kárász Viktória
Tárgy: Törvényességi felhívás

Sárszentmihály Község Önkormányzata
Képviselő-testülete

Sárszentmihály
Fő u. 54.
8143

Tisztelt Polgármester Asszony!
Tisztelt Képviselő-testület!

14. 11. 13. 14.
de honi.
+
09.04.

Sárszentmihály Község Önkormányzata Képviselő-testületének a 125/2020. (VII.28.) önkormányzati határozatára a „Magyarország helyi önkormányzatairól” szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) 132. § (1) bekezdés a) pontjában biztosított hatásköröm alapján az alábbi

t ö r v é n y e s s é g i f e l h í v á s s a l

élek:

I.

A képviselő-testület 2020. július 28. napján megtartott nyilvános üléséről készült jegyzőkönyv az alábbiakat tartalmazza:

„13) napirend: Álláspályázat - óvodavezető

Óber Andrea polgármester: Tisztelt Képviselő-testület! 58/2020.(V.27.) polgármesteri határozattal pályázatot írtam ki az óvodavezetői poszt betöltésére; sajnos nem érkezett pályázat. Javaslom, az írásos határozati javaslat szerinti tartalommal ismét írjuk ki a pályázatot!

A javaslatra a képviselő-testület 7 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi döntést hozta:

**SÁRSZENTMIHÁLY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-
TESTÜLETÉNEK**

125/2020.(VII.28.) határozata

**Pályázati felhívás Sárszentmihály Csicsergő Óvoda magasabb vezető-
óvodavezető munkakör ellátására**

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § alapján pályázatot hirdet a Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör ellátására.

Magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan

A vezetői megbízás időtartama: **határozott idejű, 5 év: 2020. szeptember 1.-2025. augusztus 31.**

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Munkáltató: Sárszentmihály Községi Önkormányzat, mint a Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda fenntartója

A munkavégzés helye: Fejér Megye, 8143 Sárszentmihály, Kossuth Lajos utca 7. Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda

A munkakör betöltésének időpontja: 2020. szeptember 1-jétől.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. augusztus 31.

A pályázat benyújtásának határideje: a <https://kozigallas.gov.hu> internetes oldalon történő közzétételtől számított 30 nap.

A pályázat benyújtásának formája:

- írásban, zárt borítékban, egy példányban

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- www.sarszentmihaly.hu honlap
- Sárszentmihályi Polgármesteri Hivatal hivatalos hirdető táblája.
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A Pályázati felhívás e döntés elválaszthatatlan melléklete.

Felelős: Óber Andrea polgármester

Határidő: **értelem szerint"**

1. A pályázati felhívásban a vezetői megbízás időtartamát a következők szerint jelölte meg:

„határozott idejű, 5 év: 2020. szeptember 1.-2025. augusztus 31.”

„A közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (3) bekezdése alapján:

„23. § (3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.”

„A nemzeti köznevelésről” szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 68. § (4) bekezdése alapján: „ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.”

A képviselő-testület 125/2020. (VII.28.) határozata törvénytértő, mert nem az Nkt. 68. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően állapította meg a vezetői megbízás utolsó napját.

2. A pályázati felhívásban a pályázati feltételeket a következők szerint jelölte meg:

„Pályázati feltételek:

- Felsőfokú képzés, az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nktv. 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- az Nktv. 66. § (1) bekezdés b) és c) pontja alapján büntetlen előélet és cselekvőképesség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat”

Felhívom figyelmét, hogy az Nktv. 67. § (1) bekezdése értelmében „nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.”

A 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/A. § (1) bekezdése értelmében:

„21/A. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, az Nkt. 3. mellékletében meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,*
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,*
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óradói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint*
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.”*

Jogszabálysértést követett el a képviselő-testület, mert a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/A. § (1) bekezdés c) pontjával ellentétesen állapította meg a szükséges szakmai gyakorlat időtartamát.

Az Möt. 134. § (1) bekezdésében foglaltak alapján kérem, hogy a felhívásban foglaltakat megvizsgálni, és annak alapján tett intézkedésről 2020. október 15. napjáig tájékoztatni szíveskedjen.

„A helyi önkormányzatok törvényességi felügyeletének részletes szabályairól” szóló 119/2012. (VI.26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 9. §-a határozza meg, hogy a törvényességi felhívás mely esetekben minősül eredménytelennek:

„9. § A fővárosi és megyei kormányhivatal törvényességi felhívása eredménytelen, ha az érintett

a) a törvényességi felhívásban foglalt határidő lejártáig nem tesz intézkedést a jogszabálysértés megszüntetése érdekében,

b) által a törvényességi felhívásban foglaltak alapján tett intézkedés nem szünteti meg a jogszabálysértést, vagy újabb jogszabálysértést idéz elő,

c) nem ért egyet a törvényességi felhívásban foglaltakkal, és az erről szóló tájékoztatást követően a fővárosi és megyei kormányhivatal megítélése szerint a jogszabálysértés továbbra is fennáll,


d) a törvényességi felhívásban foglalt határidő lejártáig a fővárosi és megyei kormányhivatalt nem tájékoztatja.”

Amennyiben a jogszabálysértés megszüntetésére nyitva álló határidő eredménytelenül telik el, az Möt. 134. § (2) bekezdés alapján a kormányhivatal a törvényességi felügyeleti eljárás egyéb eszközeinek alkalmazásáról mérlegelési jogkörben dönt.

Felhívom a figyelmét arra, hogy a Korm. rendelet 2. § (5) bekezdése alapján a kormányhivatal a törvényességi felügyeleti eszközök alkalmazását addig folytatja, ameddig a jogszabálysértés nem kerül megszüntetésre.

Székesfehérvár, 2020. szeptember 2. napján

Tisztelettel:


Dr. Simon László



Új ügy értesítés: Törvényességi felhívás

Tárgy: Új ügy értesítés: Törvényességi felhívás
Feladó: TFÍK rendszer <noreply@tfik.njt.hu>
Dátum: 2020. 09. 03. 10:44
Címzett: Dr. Nagy Ildikó <hivatal@sarszentmihaly.hu>

Tisztelt Dr. Nagy Ildikó!

Új ügy érkezett ön számára, az alábbi adatokkal:

Címzett: Sárszentmihály Községi Önkormányzat

Tárgy: Törvényességi felhívás

Határidő: 2020.10.15.

Üzenet: Tisztelt Polgármester Asszony! Tisztelt Képviselő-testület! Mellékelten megküldjük FE/02/1136-1/2020. számú törvényességi felh...

Tisztelettel:
TFIK rendszer

(Ez egy automatizált rendszer üzenet. Kérjük ne válaszoljon rá!)



**SÁRSZENTMIHÁLY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERE**

**8143 Sárszentmihály Fő út 54.
Tel.: 22/245 005 Fax: 22/245 004
E-mail: hivatal@sarszentmihaly.hu**

elektronikus ügyintézés: SMIHALYONK (KRID: 206072112)

Sárszentmihály Községi Önkormányzat

Iktatás dátuma: 2020-05-27

Iktatószám: 2722-58/2020

Előzmény:

Ügyiratszám:



***Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete hatáskörében eljáró
Sárszentmihály Községi Önkormányzat Polgármestere
58/2020.(V.27.) határozata
pályázati felhívás Sárszentmihály Csicsergő Óvoda magasabb vezető-óvodavezető
munkakör ellátására***

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § alapján pályázatot hirdet a Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör ellátására.

Magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan

A vezetői megbízás időtartama: határozott idejű, 5 év: 2020. augusztus 1.-2025. július 31.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Munkáltató: Sárszentmihály Községi Önkormányzat, mint a Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda fenntartója

A munkavégzés helye: Fejér Megye, 8143 Sárszentmihály, Kossuth Lajos utca 7. Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda

A munkakör betöltésének időpontja: 2020. augusztus 1-jétől.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. július 15.

A pályázat benyújtásának határideje: a <https://kozigallas.gov.hu> internetes oldalon történő közzétételtől számított 30 nap.

A pályázat benyújtásának formája:


- írásban, zárt borítékban, egy példányban

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- www.sarszentmihaly.hu honlap
- Sárszentmihályi Polgármesteri Hivatal hivatalos hirdető táblája.
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A Pályázati felhívás e döntés elválaszthatatlan melléklete.

Sárszentmihály, 2020. május 27.


/: Öber Andrea :/
polgármester



PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § alapján pályázatot hirdet

Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda
óvodavezető
(magasabb vezető)
munkakör ellátására.

Magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan

A vezetői megbízás időtartama: határozott idejű, 5 év: 2020. augusztus 1.-2025. július 31.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Munkáltató: Sárszentmihály Községi Önkormányzat, mint a Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda fenntartója

A munkavégzés helye: Fejér Megye, 8143 Sárszentmihály, Kossuth Lajos utca 7. Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda

A munkakörbe tartozó illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézményt az óvodavezető irányítja.

Felelős: az óvoda szakmai működéséért, a működés személyi és tárgyi feltételeinek a biztosításáért, a gondozási–nevelési feladatok magas szintű ellátásáért, az intézmény szakmai gazdálkodásáért, az intézmény költségvetési irányzatainak betartásáért, az intézmény könyvviteli-, elszámolási-, vagyonyilvántartási-, vagyonvédelmi rendjének kialakításáért, a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzési rendszer /FEUVE/ működtetéséért, az intézmény működtetésére vonatkozó jogszabályok betartásáért, a fenntartó és a felügyeleti szervek irányelveinek végrehajtásáért és betartásáért, a létszám- és bér gazdálkodásért, az intézmény munkafeltételeinek biztosításáért, az önkormányzati tulajdon védelméért, állagmegővésért, az intézmény leltáráért, a gyermeki jogok védelméért, a munkafegyelem megtartásáért, a munkavédelemért, baleset-megelőzésért, a közegészségügyi, munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok betartásáért, a továbbképzési terv betartásáért, az óvoda szakmai munkájának egységes irányelveken való működéséért.

Értékeli a munkát, a gazdálkodás mutatóit, ellenőrzi az előírt normatívák betartását és megteszi a szükséges intézkedéseket.

Elkészíti: az intézmény szervezeti és működési szabályzatát, ellenőrzi annak végrehajtását; az intézmény szabályzatait, és folyamatosan karbantartja azokat; az éves továbbképzési tervet és gondoskodik annak végrehajtásáról; az éves ellenőrzési programot, az óvoda éves munkatervét; a munkaköri leírásokat, az intézmény költségvetési tervét; az intézmény ellátottsági mutatóinak összesítését /statisztikát készít/, feldolgozását, értékelését.

Ellátja a hatályos jogszabályokban meghatározott munkáltatói, illetve fegyelmi jogkört, a Munka Törvénykönyve, a Közalkalmazotti törvény, az Önkormányzat helyi rendeletei és az óvoda Közalkalmazotti Szabályzata alapján.

Végrehajtja a felettes szerv által meghatározott személyügyi munkával kapcsolatos feladatokat.

Élvégzi az óvodával kapcsolatos panaszok kivizsgálását és a szükséges intézkedéseket megteszi.

Beszámol: a fenntartó felé a végzett munkáról, gazdálkodásról, ellátási-, működési mutatókról,

Kapcsolatot tart külső szervekkel.

Illetmény és juttatások:

- Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 7-8. melléklete, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat feltételek:

Az Nktv. 67. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nktv. 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

További feltételek:

- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- az Nktv. 66. § (1) bekezdés b) és c) pontja alapján büntetlen előélet és
- cselekvőképesség

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 5 év adott munkakörben szerzett vezetői tapasztalat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- A Pályázó részletes szakmai önéletrajza
- Az intézmény vezetésére vonatkozó programot, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel
- Végzettséget igazoló okiratok másolata.
- az előírt szakmai gyakorlat meglétének hitelt érdemlő igazolása
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány, mellyel Pályázó igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és - ha a Kjt. 20. § (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.
- A Pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul; valamint nyilatkozata arról, hogy pályázatának elbírálását zárt képviselő-testületi ülésen kéri-e.
- A Pályázó nyilatkozata arról, hogy benyújtott pályázatának tartalmát az eseti bizottság, valamint a kinevezési jogkört gyakorló megismerheti.

A munkakör betöltésének időpontja: 2020. augusztus 1-jétől.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. július 15.

A pályázat benyújtásának határideje: a <https://kozigallas.gov.hu> internetes oldalon történő közzétételtől számított 30 nap.

A pályázat benyújtásának formája:

- írásban, zárt borítékban, egy példányban

A pályázat benyújtásának módja:

- postai úton; cím: Sárszentmihály Községi Önkormányzat 8143 Sárszentmihály, Fő út 54. A zárt borítékon fel kell tüntetni a következő szöveget: „Óvodavezető pályázat”. vagy
- személyesen, a Polgármesteri Hivatalban (8143 Sárszentmihály, Fő út 54.), ügyfélfogadási időben, zárt borítékban. A zárt borítékon fel kell tüntetni a következő szöveget: „Óvodavezető pályázat”.

A pályázati kiírással kapcsolatos további információt Óber Andrea polgármester nyújt. (telefon: 22/245-005 vagy 30/848-3830)

A Pályázók a pályázati elbírálást követően írásban tájékoztatást kapnak az eredményről.

A pályázat elbírálásának rendje, módja:

A pályázat csak akkor érvényes, ha a pályázati felhívásban feltüntetett valamennyi formai és tartalmi feltételnek megfelel.

A benyújtott pályázatokról a pályázati határidőt követően a jogszabályokban meghatározottak szerint írásba foglalt vélemények alapján Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete dönt.

A kiíró fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa, amennyiben a megadott határidőben megfelelő pályázat nem érkezik.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.sarszentmihaly.hu honlap
- Sárszentmihályi Polgármesteri Hivatal hivatalos hirdető táblája.
- Oktatási és Kulturális Közlöny

Ikt.szám: 3080 - /2020

JEGYZŐKÖNYV KIVONAT

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testületének

nyílt testületi ülése

2020. július 28.

”

A javaslatra a képviselő-testület 7 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi döntést hozta:

SÁRSZENTMIHÁLY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK 125/2020. (VII.28.) határozata

Pályázati felhívás Sárszentmihály Csicsergő Óvoda magasabb vezető-óvodavezető munkakör ellátására

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § alapján pályázatot hirdet a **Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör ellátására.**

Magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan

A vezetői megbízás időtartama: határozott idejű, 5 év: 2020. szeptember 1.-2025. augusztus 31.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Munkáltató: Sárszentmihály Községi Önkormányzat, mint a Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda fenntartója

A munkavégzés helye: Fejér Megye, 8143 Sárszentmihály, Kossuth Lajos utca 7. Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda

A munkakör betöltésének időpontja: 2020. szeptember 1-jétől.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. augusztus 31.

A pályázat benyújtásának határideje: a <https://kozi.gallas.gov.hu> internetes oldalon történő közzétételtől számított 30 nap.

A pályázat benyújtásának formája:

- írásban, zárt borítékban, egy példányban

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- www.sarszentmihalv.hu honlap
- Sárszentmihályi Polgármesteri Hivatal hivatalos hirdető táblája.
- Oktatási és Kulturális Közlöny

A Pályázati felhívás e döntés elválaszthatatlan melléklete.

Felelős: Óber Andrea polgármester

Határidő: értelem szerint

”

A kiadmány hitelével:

/: Óber Andrea :/
polgármester

Sárszentmihály, 2020. _____

Ikt.szám: 3080 - /2020

Értesítési záradék:

1) Akta

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § alapján pályázatot hirdet

Sárszentmihályi Csicsergő Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) munkakör ellátására.

Magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan

A vezetői megbízás időtartama: határozott idejű, 5 év: 2020. szeptember 1.-2025. augusztus 31.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Munkáltató: Sarsszentmihály Községi Önkormányzat, mint a Sarsszentmihályi Csicsergő Óvoda fenntartója

A munkavégzés helve: Fejér Megye, 8143 Sarsszentmihály, Kossuth Lajos utca 7. Sarsszentmihályi Csicsergő Óvoda

A munkakörbe tartozó illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézményt az óvodavezető irányítja.

Felelős: az óvoda szakmai működéséért, a működés személyi és tárgyi feltételeinek a biztosításáért, a gondozási-nevelési feladatok magas szintű ellátásáért, az intézmény szakmai gazdálkodásáért, az intézmény költségvetési irányzatainak betartásáért, az intézmény könyvviteli-, elszámolási-, vagyonyilvántartási-, vagyonyvédelmi rendjének kialakításáért, a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzési rendszer /FEUVE/ működtetéséért, az intézmény működtetésére vonatkozó jogszabályok betartásáért, a fenntartó és a felügyeleti szervek irányelveinek végrehajtásáért és betartásáért, a létszám- és bérgazdálkodásért, az intézmény munkafeltételeinek biztosításáért, az önkormányzati tulajdon védelméért, állagmegóvásért, az intézmény leltáráért, a gyermeki jogok védelméért, a munkafegyelem megtartásáért, a munkavédelemért, baleset-megelőzésért, a közegészségügyi, munkavédelmi, tűzvédelmi szabályok betartásáért, a továbbképzési terv betartásáért, az óvoda szakmai munkájának egységes irányelveken való működéséért.

Értékeli a munkát, a gazdálkodás mutatóit, ellenőrzi az előírt normatívák betartását és megteszi a szükséges intézkedéseket.

Elkészíti: az intézmény szervezeti és működési szabályzatát, ellenőrzi annak végrehajtását; az intézmény szabályzatait, és folyamatosan karbantartja azokat; az éves továbbképzési tervet és gondoskodik annak végrehajtásáról; az éves ellenőrzési programot, az óvoda éves munkatervét; a munkaköri leírásokat, az intézmény költségvetési tervét; az intézmény ellátottsági mutatóinak összesítését /statisztikát készít/, feldolgozását, értékelését.

Ellátja a hatályos jogszabályokban meghatározott munkáltatói, illetve fegyelmi jogkört, a Munka Törvénykönyve, a Közalkalmazotti törvény, az Önkormányzat helyi rendeletei és az óvoda Közalkalmazotti Szabályzata alapján.

Végrehajtja a felettes szerv által meghatározott személyügyi munkával kapcsolatos feladatokat.

Élvégzi az óvodával kapcsolatos panaszok kivizsgálását és a szükséges intézkedéseket megteszi.

Beszámol: a fenntartó felé a végzett munkáról, gazdálkodásról, ellátási-, működési mutatókról,

Kapcsolatot tart külső szervezetekkel.

Illetmény és juttatások:

- Az illetmény megállapítására és a juttatásokra *a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény* (a továbbiakban: Nktv.) 7-8. melléklete, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat feltételek:

Az Nktv. 67. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nktv. 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

További feltételek:

- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával történő rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- az Nktv. 66. § (1) bekezdés b) és c) pontja alapján büntetlen előélet és
- cselekvőképesség

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 5 év adott munkakörben szerzett vezetői tapasztalat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- A Pályázó részletes szakmai önéletrajza
- Az intézmény vezetésére vonatkozó programot, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel
- Végzettséget igazoló okiratok másolata.
- az előírt szakmai gyakorlat meglétének hitelt érdemlő igazolása
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány, mellyel Pályázó igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és - ha a Kjt. 20. § (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok.
- A Pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul; valamint nyilatkozata arról, hogy pályázatának elbírálását zárt képviselő-testületi ülésen kéri-e.
- A Pályázó nyilatkozata arról, hogy benyújtott pályázatának tartalmát az eseti bizottság, valamint a kinevezési jogkört gyakorló megismerheti.

A munkakör betöltésének időpontja: 2020. szeptember 1-jétől.

A pályázat elbírálásának határideje: 2020. augusztus 31.

A pályázat benyújtásának határideje: a <https://kozigallas.gov.hu> internetes oldalon történő közzétételtől számított 30 nap.

A pályázat benyújtásának formája:

- írásban, zárt borítékban, egy példányban

A pályázat benyújtásának módja:

- postai úton; cím: Sárszentmihály Községi Önkormányzat 8143 Sárszentmihály, Fő út 54. A zárt borítékban fel kell tüntetni a következő szöveget: „Óvodavezető pályázat”. vagy
- személyesen, a Polgármesteri Hivatalban (8143 Sárszentmihály, Fő út 54.), ügyfélfogadási időben, zárt borítékban. A zárt borítékban fel kell tüntetni a következő szöveget: „Óvodavezető pályázat”.

A pályázati kiírással kapcsolatos további információt Óber Andrea polgármester nyújt. (telefon: 22/245-005 vagy 30/848-3830)

A Pályázók a pályázati elbírálást követően írásban tájékoztatást kapnak az eredményről.

A pályázat elbírálásának rendje, módja:

A pályázat csak akkor érvényes, ha a pályázati felhívásban feltüntetett valamennyi formai és tartalmi feltételnek megfelel.

A benyújtott pályázatokról a pályázati határidőt követően a jogszabályokban meghatározottak szerint írásba foglalt vélemények alapján Sárszentmihály Községi Önkormányzat Képviselő-testülete dönt.

A kiíró fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa, amennyiben a megadott határidőben megfelelő pályázat nem érkezik.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.sarszentmihaly.hu honlap
- Sárszentmihályi Polgármesteri Hivatal hivatalos hirdető táblája.
- Oktatási és Kulturális Közlöny